

## Temperaturmåling 2026

Virksomhedspanelundersøgelse

Viden & Strategi, maj 2026

### Indhold

- **Baggrund og formål**
- **Læsevejledning**
- **Resumé**
- **Resultater**
  - Udvikling i virksomhedens antal ansatte
  - Økonomisk udvikling
  - Rekruttering af medarbejdere
  - Barrierer for vækst
  - Metodiske overvejelser

### Baggrund og formål

- Denne undersøgelse er baseret på en spørgeskemaundersøgelse blandt Ringkøbing-Skjern Kommunes virksomhedspanel.
- Formålet med temperaturmålingen er at sikre, at kommunen kender til virksomhedernes generelle forventninger og nuværende situation.
- Disse svar bliver sammenlignet med temperaturmålinger fra tidligere virksomhedspanelundersøgelser, for at kunne se, om der er sket en udvikling.
- Tidligere temperaturmålinger hos virksomhederne er foretaget hvert år i august måned. På grund af den særlige økonomiske situation har vi lavet en ekstra måling i april 2026 midt mellem to årlige målinger for at se, hvordan det går hos virksomhederne.
- **Kort om virksomhedspanelet**
  - Virksomhedspanelet består af 701 virksomhedsrepræsentanter i Ringkøbing-Skjern Kommune.
  - Virksomhedspanelet er opgjort på p-numre (virksomhedens produktionsenhedsnummer) for at få indblik i de virksomheder, der har aktivitet i kommunen.
  - En virksomhed har ét CVR-nummer, men kan have flere produktionsenheder. Der er derfor tale om i alt 701 virksomhedsrepræsentanter i panelet, men 661 unikke virksomheder.
  - 108 virksomhedsrepræsentanter har helt eller delvist besvaret spørgeskemaet. Det giver en svarprocent på 16.
  - I nærværende afrapportering omtales virksomhedsrepræsentanter som virksomheder.

### Læsevejledning

Vi gør opmærksom på følgende:

- **Fortolkningen fokuserer på de nyeste data fra 2026**

- Medmindre andet er angivet, kommenterer vi på tallene fra den seneste måling i april 2026. Vi sammenligner løbende med tal fra 2023, 2024 og 2025, hvor det er relevant.
- **Data er vægtet på branche**
  - I indeværende måling er branchegrupperne "forretningsservice" og "primærproduktion" underrepræsenteret, mens brancherne "sekundær produktion", offentlige tjenesteydelser" samt "detailhandel og servicevirksomheder" er overrepræsenteret.
  - Vi har derfor vægtet data efter branche, så besvarelsene fra virksomhederne ligner den branchesammensætning, der er blandt virksomhederne i kommunen. Du finder en uddybning heraf under de metodiske overvejelser sidst i rapporten.
- **Vi har kun kommenteret på stigninger og fald, der er statistisk signifikante**
  - Vi har løbende signifikantstestet udviklinger over tid, og vi tolker kun på ændringer, der er statistisk signifikante. Det betyder, at vi er 95 procent sikre på, at der er tale om en reel udvikling, som ikke skyldes tilfældigheder i målingen.
  - Du kan finde grafer, hvor det ser ud som om, at der er tale om en udvikling, men hvor vi eksplicit skriver, at 2026-tallene er på samme niveau som i 2025. Her er der netop tale om ikke-signifikante ændringer, som derfor kan skyldes tilfældigheder.
  - Det er vigtigt at bemærke, at de tal og ændringer, der er repræsenteret i denne afrapportering, ikke nødvendigvis er statistisk signifikante sammenlignet med sidste år. Dette betyder, at forskellene mellem de rapporterede data fra i år og sidste år kan være inden for en margin af tilfældige variationer og derfor ikke nødvendigvis afspejler reelle ændringer i tendenser eller mønstre. Vi opfordrer til at bruge denne rapport som en overordnet indikation af udviklingen, snarere end som præcis måling af forandringer.

## Resumé

- **Udvikling i virksomhedens antal ansatte**
  - 38 procent af virksomhederne har det seneste halve år ansat flere medarbejdere.
  - 29 procent af virksomhederne forventer, at de i det kommende halve år vil ansætte flere medarbejdere. 67 procent af virksomhederne forventer et uændret antal eller omtrent samme antal medarbejdere det kommende halve år.
- **Omsætning**
  - 46 procent af virksomhederne har det seneste halve år haft en positiv vækst i omsætningen, mens 25 procent af virksomhederne oplevede en negativ vækst i omsætningen det seneste halve år.
  - 52 procent af virksomhederne forventer en positiv vækst i omsætningen det kommende halvår, mens 20 procent af virksomhederne forventer en negativ vækst i omsætningen det kommende halvår.

- **Indtjening**
  - 35 procent af virksomhederne har oplevet en positiv vækst i indtjeningen det seneste halvår. 29 procent af virksomhederne har oplevet en negativ vækst i indtjeningen det seneste halvår.
  - 47 procent af virksomhederne forventer en positiv vækst i indtjeningen det kommende halvår. 23 procent af virksomhederne forventer en negativ vækst i indtjeningen det kommende halvår.
  
- **Rekruttering af medarbejdere**
  - Virksomhederne angiver, at faglærte medarbejdere er den gruppe, der er sværest at rekruttere. 37 procent af virksomhederne finder det svært at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft.
  - 39 procent af virksomhederne har på nuværende tidspunkt ansat international arbejdskraft.
  
- **Barrierer for vækst**
  - Lovgivning er den største barriere for vækst. 1 ud af 3 virksomheder oplever i høj eller meget høj grad lovgivning som en vækstbarriere.
  - Samfundsøkonomien opleves som den næststørste vækstbarriere (opleves af 31 procent), efterfulgt af mangel på kvalificeret arbejdskraft (opleves af 29 procent).
  - Få eller ingen virksomheder oplever manglende finansieringsmuligheder, samarbejds- og alliancepartnere samt eksporterfaring som barrierer for vækst.

## Resultater

### 1) Udvikling i virksomhedens antal ansatte

#### **Knap halvdelen af virksomhederne har 0-9 medarbejdere**

- Niveauet for antal ansatte i virksomheden er på samme niveau som forrige år.

#### **38 procent af virksomhederne har det seneste halve år ansat flere medarbejdere**

- 42 procent af virksomhederne har det seneste halve år haft et omtrent uændret niveau af antal medarbejdere. Det er et fald på 19 procentpoint sammenlignet med 2025, hvor procenten var 61.
- 20 procent af virksomheder har det seneste halve år oplevet et fald i antal medarbejdere.

### **Knap 3 ud af 10 virksomheder forventer, at de det kommende halve år vil ansætte flere medarbejdere**

- 55 procent af virksomhederne forventer, at antallet af medarbejdere forbliver omtrent uændret, mens 15 procent forventer et fald i antal medarbejdere.
- Overordnet set er tallene på niveau med de forrige år.

## **2) Økonomisk udvikling**

### **Knap halvdelen af virksomhederne har det seneste halve år haft en positiv vækst i omsætningen**

- 46 procent af virksomhederne har oplevet en positiv vækst i omsætningen. 15 procent af virksomhederne oplevede en negativ vækst det seneste halve år.
- Overordnet set er tallene på niveau med de forrige år.

### **Halvdelen af virksomhederne forventer, at de får en positiv vækst i deres omsætning det kommende halvår**

- 52 procent af virksomhederne forventer en positiv vækst. 20 procent af virksomhederne forventer en negativ vækst i deres omsætning det kommende halvår.
- Overordnet set er tallene på niveau med de forrige år.

### **35 procent af virksomhederne har oplevet en positiv vækst i indtjeningen det seneste halve år**

- Andelen af virksomheder, som havde en positiv vækst i indtjeningen i 2026, er på samme niveau som sidste år. I 2026 har 29 procent af virksomhederne oplevet en negativ vækst det seneste halve år.
- Overordnet set er tallene på niveau med de forrige år.

### **Knap halvdelen af virksomhederne forventer en positiv vækst i indtjeningen det kommende halve år**

- I 2026 forventer 47 procent af virksomhederne en positiv vækst i indtjeningen, mens 30 procent af virksomhederne forventer, at indtjeningen er omtrent uændret.
- 23 procent forventer en negativ vækst i indtjeningen, som er 11 procentpoint mere end sidste år, hvor procentandelen var 12.

### **Mere end hver fjerde virksomhed har ambitioner om at opnå en større vækst end konkurrenterne i branchen**

- I 2026 har 28 procent af virksomhederne en ambition om at have en højere vækst end andre i deres branche. 57 procent har en ambition om at have samme vækst som andre i branchen, mens 7 procent forventer om mindre vækst end andre i branchen. 7 procent af virksomhederne forventer ikke, at de eksisterer om 2-4 år.
- Overordnet set er tallene på niveau med de forrige år.

### **Knap hver fjerde virksomhed forventer at sænke investeringerne i virksomheden i det kommende halvår i forhold til det forrige halvår**

- 23 procent af virksomhederne forventer at sænke investeringerne i virksomheden, som er 16 procentpoint mere end i 2025, hvor procentandelen var 7.
- I 2026 forventer 32 procent af virksomhederne øgede investeringer i virksomheden, mens 43 procent af virksomhederne forventer et nogenlunde uændret investeringsniveau.

### **Mere end 4 ud af 10 virksomheder forventer en større ordrebeholdning det kommende halvår sammenholdt med det seneste halvår**

- 43 procent af virksomhederne forventer, at ordrebeholdningen er lidt eller meget større det kommende halvår. Det er en stigning på 15 procentpoint sammenlignet med 2025, hvor procenten var 28.
- 36 procent af virksomhederne forventer, at ordrebeholdningen er nogenlunde uændret og 13 procent forventer, at den bliver lavere det kommende halvår.

### **11 procent af virksomhederne forventer at øge eksporten i virksomheden det kommende halvår sammenholdt med det seneste halvår**

- 6 procent af virksomhederne forventer en lidt mindre eksport i virksomheden det kommende halvår i forhold til det seneste halvår. Det er en stigning på 5 procentpoint sammenlignet med 2025, hvor procenten var 1.

## **3) Rekruttering af medarbejdere**

### **7 ud af 10 virksomheder har faglært arbejdskraft ansat**

- I 2026 har 71 procent af virksomhederne faglært arbejdskraft ansat. Faglært arbejdskraft er den medarbejdertype, som flest virksomheder har ansat, hvorimod akademikere er den type færrest har ansat. 33 procent af virksomhederne har ansat akademikere.
- Overordnet set er tallene på niveau med de forrige år.

### **14 procent af virksomhederne forventer, at der i løbet af det næste halve år ansættes flere ufaglærte medarbejdere, end der er i dag**

- 32 procent af virksomhederne forventer, der ansættes ufaglærte medarbejdere, men kun for at erstatte eksisterende arbejdskraft af denne type. Tallene er på niveau på tidligere år.

### **Mere end en fjerdedel af virksomhederne mener, at det er svært eller meget svært at skaffe kvalificeret ufaglært arbejdskraft**

- 28 procent af virksomhederne mener, at det er enten nemt eller meget nemt at skaffe kvalificeret ny ufaglært arbejdskraft til virksomheden.

- 26 procent finder det svært eller meget svært eller meget svært at finde kvalificeret ny uaglært arbejdskraft, som er en stigning på 12 procentpoint sammenlignet med 2025, hvor procenten var 14.

### **En fjerdedel af virksomhederne forventer, at der i løbet af det næste halve år ikke ansættes nye faglærte medarbejdere**

- 24 procent af virksomhederne, der forventer, at der ikke ansættes nye faglærte medarbejdere. Det er en stigning på 11 procentpoint fra 2025, hvor procenten var 13.
- 39 procent af virksomhederne forventer, at der ansættes faglærte medarbejdere i løbet af det næste halve år, men kun for at erstatte eksisterende arbejdskraft af denne type. 10 procent af virksomhederne forventer, at der ansættes flere faglærte medarbejdere, end der er i dag.

### **Mere end en tredjedel af virksomhederne finder det svært at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft**

- 37 procent af virksomhederne finder det svært eller meget svært at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft, mens 19 procent af virksomhederne finder det meget nemt eller nemt at rekruttere kvalificeret faglært arbejdskraft til virksomheden.
- Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

### **Knap 1 ud af 10 virksomheder forventer, at der inden for det næste halve års tid ansættes flere medarbejdere med korte videregående uddannelser**

- Andelen af virksomheder, der det næste halve år forventer at ansætte flere medarbejdere med kort videregående uddannelse, er 8 procent. 38 procent forventer ikke at ansætte medarbejdere af denne type.
- Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

### **1 ud af 5 virksomheder har nemt ved at skaffe nye medarbejdere med korte videregående uddannelser**

- 19 procent af virksomhederne oplever i 2026, at det er meget nemt eller nemt at skaffe nye medarbejdere med en kort videregående uddannelse. 20 procent oplever det som svært eller meget svært at skaffe denne type medarbejdere. Andelen af virksomheder, der oplever det som hverken nemt eller svært, er 22 procent.
- Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

### **Knap en tredjedel af virksomhederne forventer ikke at ansætte nye medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser inden for det næste halve års tid**

- 31 procent af virksomhederne forventer ikke at ansætte nye medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser. Det er en stigning på 12 procentpoint sammenlignet med 2025, hvor procenten var 19.

### **Knap 2 ud af 10 virksomheder finder det nemt at skaffe nye medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser**

- I 2026 angiver 24 procent af virksomhederne, at de har meget svært eller svært ved at skaffe nye medarbejdere med mellemlange videregående uddannelser. 17 procent af virksomhederne oplever det som nemt eller meget nemt at skaffe denne type medarbejdere.
- 34 procent af virksomhederne angiver, at det ikke er relevant, som er et fald på 17 procentpoint sammenlignet med 2025, hvor procenten var 51.

### **4 ud af 10 virksomheder forventer, at der ikke ansættes nye akademikere inden for det næste halvår**

- 40 procent af virksomhederne forventer ikke at ansætte nye akademikere, som er en stigning på 19 procentpoint sammenlignet med 2025, hvor procenten var 21.
- Derudover forventer 15 procent af virksomhederne, at de kommer til at ansætte akademikere, men kun for at erstatte eksisterende arbejdskraft.

### **En femtedel af virksomhederne har svært ved at skaffe akademikere til virksomheden**

- 21 procent af virksomhederne oplever, at det enten er svært eller meget svært at skaffe akademikere til virksomheden. 7 procent af virksomhederne oplever, at det er nemt at skaffe akademikere til virksomheden.
- Andelen af virksomheder der angiver, at det ikke er relevant, hvorvidt det er nemt eller svært at skaffe akademikere til virksomheden, er faldet fra 66 procent i 2025 til 51 procent i 2026.

## **4) International arbejdskraft**

### **4 ud af 10 virksomheder har international arbejdskraft ansat i 2026**

- Overordnet set er tallet for 2026 på niveau med sidste år.

### **Knap 4 ud af 10 virksomheder forventer ikke at ansætte mere international arbejdskraft inden for det næste halve år**

- Andel af virksomheder, som ikke forventer at ansætte international arbejdskraft inden for det næste halve års tid, er steget fra 24 procent i 2025 til 38 procent i 2026. Det er en stigning på 14 procentpoint.
- 22 procent af virksomhederne forventer, at der ansættes international arbejdskraft, men kun for at erstatte eksisterende international arbejdskraft, mens 11 procent forventer, at der ansættes mere international arbejdskraft det næste halvår.

### **14 procent af virksomhederne oplever, at de har nemt eller meget nemt ved at skaffe kvalificeret internationalt arbejdskraft til virksomheden**

- Andelen af virksomheder, der finder det svært eller meget svært at skaffe ny international arbejdskraft, er faldet fra 13 procent i 2025 til 5 procent i 2026.
- 27 procent af virksomhederne angiver, at de hverken finder det nemt eller svært at skaffe kvalificeret international arbejdskraft.

### **4 ud af 10 virksomheder har haft en østeuropæer ansat, som ikke længere er ansat**

- Overordnet set er tallet for 2026 på niveau med sidste år.

### **For 65 procent af virksomhederne stoppede samarbejdet med den ansatte fra Østeuropa, fordi vedkommende sagde sin stilling op**

- I 2026 stoppede den ansatte i 30 procent af tilfældene, fordi samarbejdet med virksomheden var tidsbegrænset. Den mindst hyppige årsag til at samarbejdet sluttede i 2026 er nedskæringer. For 12 procent er samarbejdet stoppet grundet nedskæringer.
- 40 procent af virksomhederne har svaret, at den ansatte blev afskediget af andre årsager end dem, som fremgår i figuren nedenfor.
- Overordnet set er tallene på niveau med tidligere år.

## **5) Barrierer for vækst**

### **Lovgivning er den største barriere for virksomhedernes vækst**

- Hver tredje virksomhed oplever, at lovgivning er en udfordring i forhold til, at virksomheden kan opnå vækst i de kommende år.
- Andelen af virksomheder, som i høj eller meget høj grad er enige i, at samfundsøkonomien er en vækstbarriere, er steget fra 19 procent i 2025 til 31 procent i 2026. Det er en stigning på 12 procentpoint.
- 29 procent af virksomhederne oplever, at mangel på kvalificeret arbejdskraft er en vækstbarriere, og 24 procent mener, at den offentlige sagsbehandlingstid og for høj pris på arbejdskraft er barrierer.
- De faktorer, der mindst opleves som en barriere, er manglende muligheder for lån, samarbejds- og alliancepartnere samt investorer.
- På de følgende slides kan du se udviklingen på hvert af områderne fra 2023 til 2026.

### **En tredjedel af virksomhederne oplever, at lovgivning i høj grad er en barriere for, at de opnår vækst de kommende år**

- 33 procent af virksomhederne oplever lovgivning som en barriere for vækst, mens 33 procent af virksomhederne oplever, at lovgivningen slet ikke eller i ringe grad er en barriere.
- Overordnet set er tallene på niveau med forrige år.

### **Knap en tredjedel af virksomhederne oplever, at samfundsøkonomien er en barriere for vækst de kommende år**

- Andelen af virksomheder, som i høj eller meget høj grad er enige i, at samfundsøkonomien er en vækstbarriere, er steget fra 19 procent i 2025 til 31 procent i 2026. Det er en stigning på 12 procentpoint.

### **Knap en tredjedel af virksomhederne oplever, at mangel på kvalificeret arbejdskraft i høj grad er en barriere for vækst**

- I 2026 oplever 29 procent af virksomhederne, at mangel på kvalificeret arbejdskraft er en barriere for vækst. 33 procent af virksomhederne oplever, at mangel på kvalificeret arbejdskraft kun i ringe grad eller slet ikke er en vækstbarriere.
- Tallene er på niveau med forrige år.

### **En fjerdedel af virksomhederne oplever, at den offentlige sagsbehandlingstid er en barriere for vækst**

- 24 procent af virksomhederne oplever i høj eller meget høj grad, at den offentlige sagsbehandlingstid er en barriere for deres vækst. Modsat er der 27 procent af virksomhederne, der ikke oplever, at den offentlige sagsbehandlingstid er en barriere for vækst.
- Andelen der oplever, at den offentlige sagsbehandlingstid i middel grad er en barriere for vækst, er steget fra 9 procent i 2025 til 19 procent i 2026. Fra 2025 til 2026 er der næsten sket fald på 14 procentpoint i andelen af virksomheder, der ikke finder den offentlige sagsbehandlingstid relevant i forhold til, om det udgør en barriere for virksomhedens vækst de kommende år (44 procent i 2025 og 30 procent i 2026).

### **En fjerdedel af virksomhederne oplever, at prisen på arbejdskraft er en barriere for vækst de kommende år**

- 27 procent af virksomhederne oplever kun i ringe grad eller slet ikke, at prisen på arbejdskraft er en barriere for vækst.
- Tallene er på niveau med forrige år.

### **Knap 2 ud af 10 virksomheder oplever stigende råvarepriser som en vækstbarriere**

- Andelen, der ikke oplever råvarepriserne som en relevant vækstbarriere for vækst, er faldet fra 30 procent i 2025 til 18 procent i 2026. Det er et fald på 12 procentpoint.
- I 2026 oplever en tredjedel af virksomhederne, at stigende råvarepriser slet ikke eller i ringe grad er en barriere for vækst.

### **16 procent af virksomhederne oplever, at stigende konkurrence er en barriere for vækst**

- 37 procent af virksomhederne oplever modsat, at stigende konkurrence kun i ringe grad eller slet ikke er en barriere for virksomhedens vækst.
- Tallene er på niveau med forrige år.

### **15 procent af virksomhederne oplever, at ændrede forbrugsmønstre hos kunderne er en vækstbarriere**

- 46 procent af virksomhederne oplever i ringe grad eller slet ikke dette som en vækstbarriere.
- Tallene på niveau med forrige år.

### **14 procent af virksomheder oplever, at fysisk infrastruktur er en barriere for vækst**

- 45 procent af virksomhederne oplever omvendt slet ikke eller i ringe grad, at fysisk infrastruktur er en udfordring for virksomhedens vækst.
- Tallene er på niveau med forrige år.

### **1 ud af 10 virksomheder oplever, at mangel på akademikere er en vækstbarriere**

- Andelen af virksomheder, der i slet ikke eller i ringe grad oplever, at akademikere udgør en barriere for vækst, er steget fra 28 procent i 2025 til 41 procent i 2026. Det er en stigning på 13 procentpoint.

### **9 procent af virksomhederne oplever, at et ønske om konsolidering fra ejerne er en barriere for vækst**

- 43 procent af virksomhederne oplever slet ikke eller i ringe grad, at ejerens ønske om konsolidering hæmmer væksten. 21 procent af virksomhederne oplever det i middel grad.
- Tallene er på niveau med forrige år.

### **7 procent af virksomhederne oplever, at mangel på interessante erhvervsgrunde er en barriere for vækst**

- 29 procent af virksomhederne oplever i ringe grad eller slet ikke, at mangel på interessante erhvervsgrunde er en barriere for virksomhedens vækst.
- Tallene på niveau med forrige år.

### **5 procent af virksomhederne oplever finansieringsmuligheder som en vækstbarriere**

- 46 procent af virksomhederne oplever ikke, at mulighederne for lån, kredit og anden finansiering er en barriere for vækst de kommende år.
- Tallene på niveau med forrige år.

### **5 procent af virksomhederne oplever mangelfuld digital infrastruktur som en barriere for vækst**

- 58 procent af virksomhederne oplever i ringe grad eller slet ikke, at digital infrastruktur er en barriere for vækst.
- Tallene på niveau med forrige år.

## 5 procent af virksomhederne oplever manglende investorer som en barriere for vækst

- Andelen er virksomheder, som i høj eller meget høj grad oplever manglende investorer som en vækstbarriere, er steget fra 0 procent i 2025 til 5 procent i 2026.
- 39 procent af virksomhederne oplever i ringe grad eller slet ikke, at manglende investorer er en barriere for vækst.

## 2 procent af virksomhederne oplever manglende eksporterfaring som en barriere for vækst

- 48 procent af virksomhederne oplever i ringe grad eller slet ikke, at manglende eksporterfaring er en barriere for vækst.
- Tallene på niveau med forrige år.

## 2 procent af virksomhederne oplever, at manglende samarbejdspartnere er en vækstbarriere

- 47 procent af virksomhederne oplever i ringe grad eller slet ikke, at mangel på samarbejdspartnere er en vækstbarriere.
- Tallene er på niveau med forrige år.

## Yderligere barrierer for at vækste

- Virksomhederne har haft mulighed for at nævne andre barrierer for vækst, som vi ikke havde listet for dem. Virksomhederne nævner følgende barrierer for vækst:
  - Manglende kapacitet på el-net
  - Faldende turisme
  - AI

## Metodiske overvejelser

### Om virksomhedspanelet

- Oplysningerne på virksomhederne er fundet via udtræk fra CVR-registret.
- Virksomhedspanelet består af 701 virksomheder.
- Alle virksomheder der lever op til kriterierne, bliver inviteret til at deltage i virksomhedspanelet, når virksomhedspanelet bliver opdateret hvert andet år. Den seneste opdatering var i 2025.

### Virksomhedspanelet opdelt efter branche

Virksomhederne er i undersøgelsen inddelt i fem overordnede branchegrupper, der består af nedenstående brancher:

- **Primær produktion**
  - A. Landbrug, jagt, skovbrug og fiskeri
  - B. Råstofindvending
- **Sekundær produktion**

- C. Fremstillingsaktiviteter
- F. Bygge- og anlægsaktiviteter
- H. Transport og godshåndtering
- **Detailhandel og servicevirksomheder**
  - G. Engroshandel og detailhandel
  - I. Overnatningsfaciliteter og restaurationsaktiviteter
  - S. Kultur, sport og fritidsaktiviteter
- **Forretningsservice**
  - J. Udgifteraktiviteter, radio- og tv-aktiviteter samt produktion og distribution af medieindhold
  - K. Telekommunikation, computerprogrammering, IT-konsulentaktiviteter, IT-infrastruktur og andre informationsaktiviteter
  - L. Finansierings- og forsikringsaktiviteter
  - M. Aktiviteter i forbindelse med fast ejendom
  - N. Liberale, videnskabelig og tekniske aktiviteter
  - O. Administrations- og støtteaktiviteter
  - Q. Undervisning
  - T. Andre serviceydelse
- **Offentlige tjenesteydelser**
  - D. El, gas og fjernvarmeforsyning
  - E. Vandforsyning, kloakvæsen, affaldshåndtering og rensning af jord og grundvand
  - R. Aktiviteter inden for sundheds- og socialvæsen

### Svarprocent

- Spørgeskemaet er sendt ud til 701 virksomhedsrepræsentanter.
- Ud af de 701 virksomhedsrepræsentanter, der har modtaget spørgeskemaet, har 108 virksomhedsrepræsentanter helt eller delvist besvaret spørgeskemaet, hvilket giver en svarprocent på 16.
- Dataindsamlingen fandt sted fra den 8. april til og med den 22. april 2026.

### Frafaldsanalyse

- Vi har foretaget en frafaldsanalyse, der viser, hvordan besvarelsene i undersøgelsen repræsenterer virksomhederne i Ringkøbing-Skjern Kommune. Data vedrørende populationen er trukket via CVR-registeret primo april 2026.
- Frafaldsanalysen viser, at den stikprøve, som vores undersøgelse er baseret på, afviger fra populationen. I tabellen nedenfor ses det, at brancherne "Forretningsservice" og "Primærproduktion" er underrepræsenterede, mens brancherne "Sekundær produktion", "Detailhandel og servicevirksomheder" og "Offentlige tjenesteydelser" er overrepræsenterede.
- I de tidligere års temperaturmåling ser vi også forskelle mellem stikprøven og populationen i forhold til branchesammensætning. Vi har vægtet data, således at stikprøvesammensætningen afspejler populationen af virksomheder i Ringkøbing-Skjern Kommune på brancher. Det gør vi blandt andet af hensyn til sammenligneligheden af data over tid.